

Appel à candidature 2020

Formateurs Recyclage Guide

Dans le cadre de la formation de remise à niveau des guides de haute montagne (ex-recyclage), l'ENSA constitue une équipe nationale de formateurs chargée de développer et d'encadrer les sessions de recyclage.

L'ENSA recrute donc 3 formateurs pour intégrer ce groupe de formation. Cet appel à candidature est public et ouvert à tous les guides de haute montagne à jour de leurs obligations réglementaires.

En fonction des besoins de l'ENSA, certains membres de cette équipe pourraient être susceptibles d'intervenir dans le cadre des stages de formation initiale.

Les candidats devront envoyer **un CV** et **une lettre de motivation** par mail, à l'attention de François Marsigny, chef du département alpinisme (francois.marsigny@ensm.sports.gouv.fr) et d'Hervé Qualizza, coordinateur du recyclage des guides (herve.qualizza@ensm.sports.gouv.fr / Port : 06.81.60.38.61), **avant le 15 Décembre 2020** :

- Le CV devra faire une page maximum, décrire de manière chronologique la carrière du candidat, préciser les formations suivies depuis son diplôme et lister ses compétences.
- La lettre de motivation devra parler du cheminement des candidats pendant leur carrière et des motifs les motivant à postuler. Les candidats parleront aussi des aspects de leur personnalité qui paraissent correspondre au profil recherché, ainsi que quelques exemples concrets illustrant leur habilité en tant que formateur.

Les lettres de motivation devront être signées par les candidats.

Les candidats ayant passé un entretien lors de l'appel à candidature l'année précédente doivent de nouveau postuler et suivre la procédure.

La commission de recrutement fera si nécessaire une pré-sélection sur dossier avant de convoquer les candidats pour **un entretien au plus tard la première quinzaine de l'année 2021**.

Les 3 candidats retenus devront suivre au moins 1 journée de coordination la semaine 4 de l'année 2021.

NB: Ces modalités sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'épidémie de COVID19.



Profil des candidats:

Statut:

- Être guide actif, notamment en ski et alpinisme, à jour de ses obligations réglementaires
- Être dégagé de toute fonction d'élu au sein d'un syndicat professionnel
- Être formateur et/ou avoir une part non négligeable d'activité nécessitant ces compétences

Qualités requises :

- Être sensible aux évolutions et problématiques professionnelles
- Être motivé, patient et constructif
- Faire preuve de rigueur déontologique et morale dans son travail
- Avoir le sens pédagogique et une appétence particulière au partage et à l'écoute
- Avoir une disponibilité physique et intellectuelle suffisante pour assumer environ 20 jours de travail par an, du travail personnel pendant toute l'année et éventuellement encadrer des stages de formation initiale.
- Avoir des connaissances solides et à jour sur une méthodologie liée à la gestion des risques
- Se sentir suffisamment expérimenté pour animer des débats avec ses pairs

Compétences requises:

- Être capable de s'intégrer dans une équipe et de travailler en collégialité
- Être capable de porter et de respecter une éthique de formation développée par une équipe
- Être capable d'accompagner les personnes en formation en favorisant la réflexion et l'esprit d'initiative
- Être capable d'animer une formation en adoptant une posture favorable à l'échange et au respect mutuel
- Être capable de mobiliser du temps pour mettre à jour ses compétences en plus du temps de travail prévu
- Être capable d'utiliser des outils de collaboration à distance (cloud, messageries, visio)
- Être capable d'encadrer et d'enseigner en haute montagne

Déroulement du recrutement et étape d'intégration des formateurs:

1. Le candidat au poste de formateur envoie un CV et une lettre de motivation à l'attention du chef de département Alpinisme et du coordinateur du recyclage des GHM de l'ENSA avant la date d'échéance de l'appel à candidature.
2. La commission de recrutement du recyclage des GHM du département alpinisme de l'ENSA est réunie pour procéder à une pré-sélection sur dossier pour écarter éventuellement les candidats n'ayant pas le statut demandé.
3. Les candidats retenus lors de la pré-sélection sont conviés à un entretien devant la commission de recrutement du recyclage des GHM du département alpinisme de l'ENSA.
4. Le format et les modalités de l'entretien sont fonction des besoins du groupe de formation mais identiques pour tous les candidats. Lors de cet entretien, le candidat devra présenter les travaux demandés lors de la convocation.
5. S'il est sélectionné, le candidat est convié à une journée de prise de contact avec le coordinateur pour une présentation générale de sa mission. S'il accepte, il est alors formateur stagiaire pour une durée maximale d'un an.
6. Le formateur stagiaire s'engage à suivre pendant la première année un volume de travail pouvant atteindre 20 journées.:
 - des formations
 - les coordinations
 - des stages en tant qu'observateur qu'il commencera progressivement à animer.
 - des journées de développement pédagogique.
7. Le formateur stagiaire est rémunéré pendant ces journées selon les modalités fixées au préalable.
8. S'il s'avère que le formateur stagiaire ne correspond pas aux besoins et à l'esprit de l'équipe, l'ENSA peut à tout moment mettre fin à son intégration.
9. A la fin de son année d'intégration, le formateur stagiaire se voit coopté par le groupe, devient lui-même formateur et s'engage à assumer sa mission pour une durée maximale comme décrite dans le règlement intérieur. Ses missions:
 - Développer, préparer et animer les stages de recyclage.
 - Participer aux coordinations entre formateurs et avec les autres professeurs de l'ENSA
 - Participer aux développements pédagogiques des cycles de recyclage
 - Préparer les sessions de recyclage qu'il anime
 - Animer des sessions de recyclage programmées